

AFFIRMER SON LEADERSHIP AU FEMININ

FORMATION SUR-MESURE

LIEU(X) DE FORMATION

Campus de Paris 6 ; Saint Gratien (95) ; Dijon ou sur site client

ACCESSIBILITÉ

Le site de formation est accessible aux personnes à mobilité réduite

RYTHME

Mini 2 jours
(7h par jour)

PRÉ-REQUIS

Manageuse ou femme sur le point de prendre un poste de manager de service ou d'organisation dominée numériquement par des hommes.

PUBLIC VISÉ

Manageuse ou futur manageuse

MODALITÉS ET DELAIS D'ACCÈS A LA FORMATION

- Prise de contact téléphonique
- Renseignements & construction du cahier des charges ad hoc
- Convention de formation intra-entreprise formalisée et signée avant démarrage
- Prise de contact de l'école avec les participants pour :
Validation des acquis avant l'entrée en formation (au plus tard 10 jours ouvrés avant le démarrage de la formation).
Le cas échéant, aménagements de l'espace de formation (cas des personnes en situation de handicap notamment)

OBJECTIFS

- Légitimer son leadership et management au sein d'un environnement masculin peu habitué à la présence de femmes aux plus hauts postes.
- D'améliorer leur autorité naturelle et charismatique au sein d'une organisation majoritairement masculine
- Améliorer leurs performances managériales et contribuer à améliorer les résultats de ses équipes
- Casser les préjugés rattachés aux femmes leaders au sein de leur organisation et faire avancer leur cause.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Connaître les schémas et stéréotypes mentaux péjoratifs afférents aux femmes (au niveau national et international) pour mieux les appréhender et les combattre
- Rappeler l'environnement législatif et RSE afférent à la place des femmes dans les organisations
- Rappeler le leadership au féminin : ce qu'il est...et n'est pas
- Comment capitaliser sur son leadership au féminin pour faire progresser les hommes et les organisations

MODALITÉS DE POSITIONNEMENT

- Entretien individuel de positionnement réalisé par téléphone au moment de la candidature

MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

- Exposés et exercices d'application
- Cas pratiques
- Échanges d'expériences, mises en situations, conseils et bonnes pratiques afférentes aux situations de leadership au féminin

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation formative des acquis avant le début de la formation ; en cours ; et en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction en fin de stage
- Attestation de participation FERRANDI Paris délivrée à la fin du stage

LES RÉSULTATS OBTENUS

95,8%

Taux de satisfaction globale des stagiaires en Formation Continue en 2022/2023
(Très Satisfait/ Satisfait)

TARIFS ET FRAIS

Tarifification sur-mesure

CONTACT

Alexandre Barthelemy

Tel : 06 58 71 20 51

E-mail : abarthelemy@ferrandi-paris.fr

Les informations sur cette fiche sont données à titre indicatif.

Date de mise à jour : 19/10/2023

PARIS

FERRANDI Paris
28 rue de l'Abbé Grégoire
75006 Paris

une école de la



CCI PARIS ILE-DE-FRANCE