
Christophe Estay

3, rue de la Garde
33240 Saint Germain de la Rivière
France
(33) 6 80 94 50 54
estay.christophe@gmail.com

Ferrandi Paris
28 Rue de l'Abbé Grégoire
75006 Paris
France (33) 1 49 54 28 00
cestay@ferrandi-paris.fr

ACTIVITES ACTUELLE

Directeur Académique et de la Recherche

Ferrandi Paris (septembre 2022).

Mission de gestion de la relation entre les professeurs, la direction et les programmes. Développement des programmes d'enseignement supérieur, du Bachelor au MBA. Mise en place de la gestion du corps professoral (plan d'activité, profils, etc.), gestion des recrutements, entretien d'évaluation, etc. Gestion stratégique et opérationnelle du corps professoral et des programmes, tant au niveau académique que de la recherche. La place des reconnaissances professionnelles et académiques (France Compétences, Visa, etc.) est centrale dans les orientations choisies, ces dernières s'inscrivent dans le cadre d'un développement fondé sur la responsabilité globale. Valoriser la production académique, pédagogique et professionnelle au sein d'un groupe multi-sites. L'action s'organise autour du développement de contributions diversifiées et de haut niveau, du management du corps professoral en coordination avec la direction, de l'organisation d'événements et de la valorisation de la production intellectuelle. Le développement de la recherche s'intègre au sein du logique de production encourageant les contributions intellectuelles dans la perspective d'un développement fondée sur le besoin de faire connaître les innovations et de montrer leur valeur ajoutée.

Chercheur associé au CNAM Paris (2010) et au Laboratoire de recherche Magellan IAE Lyon (2020)

*

ACTIVITES D'ENCADREMENT ET ADMINISTRATIVES PASSEES

Chef du Département Stratégie & Entrepreneuriat

EM Normandie (juin 2019 – août 2022).

Piloter le volet académique du département Stratégie et Entrepreneuriat, en lien avec les différents programmes et services de l'Ecole. Garant de l'harmonisation des contenus sur l'ensemble des campus et contribue à l'ingénierie et à l'innovation pédagogique. Assurer également la coordination et participe à la gestion des professeurs (15). Participer à assurer le respect des processus et procédures en vigueur à la faculté. La mission s'articule également autour des problématiques individuelles et collectives de recherche.

Directeur de programme Master Entrepreneurs

EM Normandie (juillet 2018 – septembre 2020).

L'entrepreneuriat au sein de l'EM Normandie est un axe fort de différenciation. Le Master Entrepreneurs forme les dirigeants et les managers de demain, capables d'exercer des responsabilités opérationnelles variées, de reprendre des entreprises en difficulté ou en bonne santé, de créer leur entreprise, mais aussi de devenir bras droit de dirigeants ou consultants en stratégie. En charge du recrutement des étudiants et du contenu du programme, mon travail, en tant que directeur, s'inscrit dans la volonté de proposer des contenus en lien étroit avec la réalité des entreprises et de proposer une pédagogie innovante, fondée sur des challenges et des missions auprès des porteurs de projets.

Directeur du Département Management.

KEDGE Business School (juillet 2015 à juin 2018).

En lien avec la stratégie de l'Ecole, j'ai pour mission de piloter le volet académique du département Management, en lien avec les différents programmes de l'Ecole. Je suis ainsi le garant de l'harmonisation des contenus sur l'ensemble des campus et contribue à l'ingénierie et à l'innovation pédagogique. J'assure également la coordination et participe à la gestion des professeurs (une trentaine). Je participe à assurer le respect des processus et procédures en vigueur à la faculté. Ma mission s'articule également autour des problématiques individuelles et collectives de recherche. A ce titre, j'ai en charge d'apprécier les objectifs et les résultats de mes collègues, et de participer à l'allocation des ressources.

Directeur associé à la valorisation de la recherche (Associate Dean)

KEDGE Business School (juillet 2013 à juin 2015).

La direction a vocation à valoriser la production académique, pédagogique et professionnelle au sein d'un groupe multi-sites.

L'action s'organise autour du développement de contributions diversifiées et de haut niveau, du management du corps professoral en coordination avec la direction académique, de l'organisation d'événements et de la valorisation de la production intellectuelle.

Le développement de la recherche s'intègre au sein du logique de production encourageant les contributions intellectuelles dans la perspective d'un développement fondée sur le besoin de faire connaître les innovations et de montrer leur valeur ajoutée.

Directeur de la recherche et des accréditations (Associate Dean)

BEM Bordeaux management school (Janvier 2009 à juin 2013).

Gestion stratégique et opérationnelle du corps professoral tant au niveau académique que de la recherche. La place des accréditations EQUIS, AACSB et AMBA est centrale dans les

orientations choisies, ces dernières s'inscrivent dans le cadre d'un développement fondé sur la responsabilité globale.

Directeur Académique (Associate Dean)

BEM Bordeaux management school (2006 à 2008).

Fonction élue par le corps professoral. Mission de gestion de la relation entre les professeurs, la direction, les programmes et les pôles académiques. Mise en place de la gestion du corps professoral (plan d'activité, profils, etc.), gestion des recrutements, entretien d'évaluation, etc.

Responsable du Département Stratégie et Société à Bordeaux Ecole de management (2001 à 2006).

Responsable de la filière Advanced Management Program à l'ESC Bordeaux, filière entièrement en anglais (2003-2006).

Responsable du suivi et du développement des partenariats avec les universités américaines : University of Alabama, University of Wisconsin Green Bay, Xavier University, University of Minnesota, Colorado State University, Boston College, Wake Forest University (2000-2006).

ACTIVITES PEDAGOGIQUES PASSEES

Professeur en Management, Entrepreneuriat et Stratégie.

EM Normandie (2018 – 2022)

KEDGE Business School (2000 – 2018)

Chargé de la conception et de l'animation de cours et tutorat (Stratégie, Entrepreneuriat et GRH) dans différents programmes et niveaux.

Programmes Master / Bachelor

- Stratégie et management stratégique / Strategic management (45 heures / 45 hours).
- Gestion des ressources humaines (45 heures).
- Management Stratégique (Formation Continue, 45 heures ; Bachelor, 40 heures).
- Research Methodology (DBA, 24 heures, Chine).
- Entrepreneuriat (45 heures, Bordeaux / Dakar).

Programmes Formation Continue

- Balanced scorecard.
 - La gestion par les compétences.
 - Le bilan de compétences.
 - Management d'équipe, leadership et motivation.
-

FORMATION ET DIPLOMES

Université des Sciences et Technologies de Lille 1 - Institut d'Administration des Entreprises :

- 2007 : **Habilitation à Diriger des Recherches**. La motivation entrepreneuriale. Directeur : Pr. Pierre Louart.

Université de Bordeaux :

- 1995 : **Doctorat en Sciences de Gestion**. La participation financière et la motivation des salariés dans l'entreprise. Directeur : Pr. Gérard Hirigoyen.
 - 1990 : **DEA en Sciences de Gestion**.
 - 1989 : **Maîtrise en Sciences Economiques**.
-

■ 1988 : **Licence en Sciences Economiques.**

Qualifié aux fonctions de Maître de Conférences (2005).

Formation parallèle : "Psychologie du travail", CNAM (1993).

Langue : Anglais.

PUBLICATIONS

Articles classés CNRS/FNEGE/ABS ou avec IF :

Journal of Managerial Psychology

Curvilinear Relationship Between Ambidextrous Leadership and Employee Silence: Mediating Effects of Role Stress and Relational Energy (with Wu, Mengying; Wang, Rongsong; Shen, Wei,). Accepted. FNEGE Rang 3. ABS 3. IF 4,352 (DOI: 10.1108/JMP-07-2021-0418).

Leadership & Organization Development Journal

The Formation Mechanism of Destructive leadership Behavior: From the Perspective of Moral Deconstruction Process (with WU, Mengying; WANG, rongsong; WANG, Haihua). 2022. Accepted., FNEGE rang 4. ABS 1. IF 3.23. (DOI: 10.1108/LODJ-10-2020-0433).

Management International

Complexité attributionnelle et leadership : le contexte sénégalais (M. Faye, C. Nivoit & F. Durrieu). 26, 3, 2022. FNEGE rang 2. CNRS rang 3.

Multinational Business Review

Subsidiaries' Behavioral Responses to Volatile Local Context in Emerging African Markets: Evidence from Nigeria (with H. Akiebe Ahworegba & G. Myropi). 2021. FNEGE rang 4. CNRS rang 3. ABS 2. IF 3.02.

Recherches en Sciences de Gestion

La perception de la réalisation du contrat psychologique chez les ouvriers en situation de restructuration industrielle (avec C. Nivoit & Z. Yanat). 139, 2020, 225-248. FNEGE rang 3. CNRS rang 4.

Journal of Organizational Change Management

Institutional duality incidence on subsidiaries: configuration, differentiation and avoidance strategies (with H. Akiebe Ahworegba & G. Myropi). 33, 7, 2020, 1499-1511. FNEGE rang 3. CNRS rang 4. ABS 2. IF 2.04.

Int. J. Environ. Res. Public Health

Examining How Ambidextrous Leadership Relate to Affective Commitment and Workplace Deviance Behavior of Employees: The Moderating Role of Supervisor-Subordinate Change Guanxi (with Mengying Wu, Rongsong Wang, Peixu He). 17, 15, 2020, 5500. IF 3,390.

Question(s) de Management

Comment un manager peut-il faire réussir un collaborateur en situation d'échec ? (avec L. Bompar, C. Lakshman & Z. Yanat). 28, 2020, 65-75. FNEGE rang 4.

The International Journal of Entrepreneurship and Innovation

How Firms Risk through Entrepreneurial Innovations: Behavioral Patterns and Implications (with H. Akiebe Ahworegba & J. Omoloba). 21,4, 2020, 223-236. FNEGE rang 4. ABS 2. IF 0.63.

Management et Sciences Sociales

Le développement international des entreprises nées globales : l'importance du réseau social (avec M. Akhter). 27, 2019, 48-63. FNEGE rang 4.

Gestion 2000

Enjeux et limites de la doctrine sociale catholique comme orientation managériale (avec G. Etogo & H. Tedongmo Teko). 36, 5, 2019, 147-168. FNEGE rang 4.

Management International

Modèles d'affaires et modèles d'affaires innovants au sein des zones franches : une approche qualitative (avec A. AlKhanbouli & D. Tsagdis). 4, 1, 2019, 97-108. FNEGE rang 2. CNRS rang 3.

Journal of Business Ethics

How and when compulsory citizenship behavior leads to employee silence: A moderated mediation model based on moral disengagement and supervisor-subordinate guanxi views (with H. Peixu, P. Zhenglong, Z. Hongdan, C. Lakshman). 15, 1, 2019, 259–274. FNEGE rang 2. CNRS rang 2, ABS 3. IF 7.83. FT.

Journal of Pacific Rim Psychology

How role stress mediates the relationship between destructive leadership and employee silence: The moderating role of job complexity (with M. Wu & Z. Peng). 12, 19, 2018, doi:10.1017/prp.2018.7., IF 1.26.

Social Behavior and Personality: an international journal

Compulsory citizenship behavior and employee silence: The Roles of emotional exhaustion and organizational identification (with H. Peixu, M. Wu & X Wang, Z. Li). 46,12, 2018, 2025–2048. IF 0.548.

Chinese Management Studies

How Destructive Leadership Influences Compulsory organizational citizenship behavior (with M. Wu & Z. Peng). 12, 2, 2018, 453-468. IF 0,857.

International Journal of Organizational Analysis

The relationship between International Business Strategies and Executive Staffing in MNCs (with S. Lackshman & C. Lackshman). 2017, 25, 2. IF 1,18.

Finance Research Letters

Economic Policy Uncertainty and Stock Markets: Long-Run Evidence from the US (with C. Rault, M. Arouri, D. Roubaud). 18, 2016, 136-141. FNEGE rang 3. CNRS rang 3.

International Journal of Cross Cultural Management

Attributional Complexity and Leadership: Test of a process Model in France and India (with C. Lackshman). 16, 2016, 53-76. FNEGE rang 4. CNRS rang 4.

Strategic Change

« Alternative finance for micro-enterprises: A foundation for sustainable development or just humanitarian aid? », 24, 1, 2015, 33–47 (with S.V. Gandja & J.P. Tchankam). FNEGE rang 3. CNRS rang 3.

Recherches en Sciences de Gestion

« Complexité attributionnelle et exactitude des attributions : appréciation du modèle d'attribution du leadership », 103, 2014, 91-111 (avec C. Lakshman & Z. Yanat). FNEGE rang 3. CNRS rang 4.

Management International

« L'ERM appliqué aux banques ou comment ne pas réduire la gestion des risques à la mesure du risque », 18, 3, 2014, 1-7 (avec F. Maurer). FNEGE rang 2. CNRS rang 3.

Management et Sciences Sociales

« Entre éthique et responsabilité sociale : contexte idiosyncratique de la PME en Afrique », 14, 2013, 26-36 (avec G. Etogo). FNEGE rang 4.

Journal of Quantitative Economics

« Budgetary and external imbalances relationship: a panel data diagnostic », 11, 1&2, 2013, 45-71 (with A. Afonso & C. Rault). CNRS rang 3.

Journal of International Entrepreneurship

« Entrepreneurship: from Motivation to Start-Up », 11, 3, 2013, 243-267 (with F. Durrieu & M. Akter). FNEGE rang 3. CNRS rang 3.

Social Responsibility Journal

« Profit sharing in the 19th century: history of a controversial remuneration system », 7, 1, 2011, 23-41 (avec S. Lakshman. & J.O. Pesme). IF 1,84.

Revue Internationale de la PME

« Motivation entrepreneuriale et logiques d'action du créateur », 24, 1, 2011, 135-165. (avec F. Durrieu & P.M. Diop). FNEGE rang 3. CNRS rang 4.

Revue Gestion 2000

« Quand la responsabilité juridique vient enrichir la responsabilité sociale des entreprises », 5, Septembre – Octobre, 2011 (avec I. Tricot-Chamard). FNEGE rang 4.

Revue Gestion 2000

« La relation Etat - PME à travers l'aide publique : d'une logique hiérarchique à une perspective dyadique », Janvier-Février, 2007, 83-103 (avec V. Ondoua Biwolé). FNEGE rang 4.

Revue Gestion 2000

« La pratique de la responsabilité sociale et ses implications dans l'entreprise. », 2, Juillet-Août, 2004, 31-48. (avec J.P. Tchankam). FNEGE rang 4.

European Management Journal

« Setting Up Businesses in France and the USA: A Cross-cultural Analysis. », 22,4, 2004, 452-463. FNEGE rang 3. CNRS rang 3.

La Revue des Sciences de Gestion

« La mesure de la responsabilité sociale. », Mars-Avril, 206, 2004, 113-125 (avec J.P. Tchankam). FNEGE rang 4.

Revue Internationale de la PME

« Les dynamiques de la création d'entreprises en France et aux Etats-Unis: une société du salariat face à un environnement entrepreneurial. », 16, 3-4, 2003. FNEGE rang 3. CNRS rang 4.

Gérer et Comprendre

« Essor et déclin de la participation financière au XIXème siècle : leçon historique d'un système de rémunération controversé. », Sept., 73, 2003, 36-49. FNEGE rang 3. CNRS rang 4.

Revue de Gestion des Ressources Humaines

« Intéressement et attitudes des salariés dans l'entreprise. », 35, 1^{er} sem., 2000, 20-40. FNEGE rang 2. CNRS rang 3.

Communications académiques :

2022 EURAM conference, ZHAW School of Management and Law (SML), Winterthur (Switzerland) 15 & 17 June 2022.

- « The Informal sector in Nigeria: Implications and Future Perspectives » (with Joseph Omoloba).
- 2021 EURAM conference, Université du Québec, Montréal (Canada), 16 & 18 June 2021.*
 « Why do employees accommodate organizational injustice: The reasons for self-ruse » (with Gabriel Etogo & Joseph Omoloba).
- Conference AOM Division MC/ ISODC/ Le CNAM/ ISEOR, Lyon (France), 9 & 10 June 2021.*
 « Why do employees accommodate organizational injustice: The reasons for self-ruse » (with Gabriel Etogo & Joseph Omoloba).
- Acfas Congrès, Université Sherbrooke, Université Bishop's (Canada), 3 & 7 Mai 2021.*
 « Quelles conditions de succès d'un développement par l'entrepreneuriat ? Une approche comparative des structures d'accompagnement des TPE/PME africaines » (avec Aurélie Ewango-Chatelet).
- Third Edition of the Workshop Entrepreneurship, Innovations, Governance, Paris (EDC Paris Business School, OCRE Laboratory, Paris (France) ; CY Cergy Paris University, THEMA Laboratory, Paris (France)), 4 avril 2021*
 « The influence of human resources practices and organisational climate on innovative behavior at work » (with Elhadji Sarr).
- Digital, Innovation, Entrepreneurship and Financing (DIF 2019), Valencia (Spain), 2-3 décembre 2019*
 « How Firms Risk through Entrepreneurial Innovations: Behavioral Patterns and Contextual Implications » (avec Akiebe Humphrey Ahworegba & Joseph Omoloba).
- Southern Management Association - Norfolk, VA - October 10-12, 2019*
 « Knowledge Leadership and Ambidexterity: Cultural Desirability in three countries » (with C Lakshman, Edith Galy, Sumita Rai). *Best-in-Track, Organization Theory / International Management / Management History.*
- Digital, Innovation, Entrepreneurship and Financing (DIF 2018), Lyon (France), 11-12 juin 2018*
 « Modèles d'affaires et modèles d'affaires innovants au sein des zones franches : une approche qualitative » (avec AlKhanbouli, A. & Tsagdis, D).
- Conférence AIE, Dakar (Sénégal) - 6-10, octobre 2017*
 « Le développement international des entreprises nées globales » (avec Akhter, M. & Omoloba, J.).
- Academy of Management Annual Meeting - Anaheim, CA - August 5-9, 2016*
 « Attributional Accuracy and Leadership: Test of a Process Model in U.S.A., France, and India » (with Lakshman C.).
- AIB Conference - Vancouver, Canada - June 24-26, 2014*
 « Attributional Complexity and Leadership: Test of a process Model in France and India » (with Lakshman C.).
- EAMSA Conference - Madrid, Spain - November 27-30, 2013*
 « Attributional Complexity and Accuracy of Attributions: Test of a process Model of Leadership » (with Lakshman C.).
- EFMD Entrepreneurship Conference - Madrid, Spain - March 4-5, 2013*
 « Entrepreneurship motivation in a French context » (with Durrieu F.).
- Academy of Management Annual Meeting - Boston, MA - August 3-7, 2012*
 « Alternative finance for micro-enterprises: a foundation for sustainable development or just a humanitarian aid? » (with Gandja, S.V. & Tchankam, J.P.).

Southern Management Association - Savannah, GA - November 9-12, 2011

« Entrepreneurship: from Motivation to Start-Up ».

Academy of Management Annual Meeting - San Antonio, TX - August 12-16, 2011

« Profit Sharing in the 19th Century: History of a Controversial Remuneration System ».

Academy of Management Annual Meeting - Philadelphia - August 3-8, 2007 - Doing Well By Doing Good

« The Relationship Between State and Small Businesses Related to Public Aid » avec co-auteur Viviane Ondoua Biwolé.

XIV^{ème} Journées Africaines des Ressources Humaines

« Du management participatif à une vision coopérative des relations humaines dans les organisations », Dakar, Sénégal, décembre 2006.

Academy of Management Annual Meeting - Atlanta, Georgia - August 11-16, 2006 - Knowledge, Action and the Public Concern

« Very small businesses: from support of entrepreneurship to long lasting structures ».

Agence universitaire de la Francophonie, Journées scientifiques de Roumanie

« Financements alternatifs aux TPE », Bucarest (Roumanie), 01 au 04 juin 2005.

VII^{ème} Université de Printemps de l'Institut International de l'Audit Social

« TPE et développement économique : du soutien à l'entrepreneuriat à la recherche de la pérennité des structures », Marrakech, Maroc, mai 2005.

efmd 34th EISB Conference (Entrepreneurship, Innovation and Small Business Conference).

« New Economy Comes of Age - Implications for Ageing Entrepreneurs, Enterprises and Economies », Turku, Finland, September 2004.

« Setting up Businesses in France and the USA: A Cross-cultural Analysis ».

3^{ème} Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat

IAE-EM Lyon, France, Mars - Avril 2004.

« L'entrepreneuriat féminin au Congo : vers un renouveau éthique du tissu économique », co-auteur Pauline Goma & Jean-Paul Tchankam.

V^{ème} Université de Printemps de l'Institut International de l'Audit Social

« Audit Social et Responsabilité Sociale de l'Entreprise », IAE de Corse, France, mai 2003.

« La mesure de la responsabilité sociale », co-auteur Zahir Yanat.

XIII^{ème} Congrès de l'AGRH

Nantes, France, Novembre 2002.

« Les apports de la direction des ressources humaines au management de projet et par projet ».

XX^{ème} Université d'été de l'Institut International de l'Audit Social

« Audit du management des connaissances », Bordeaux, France, août 2002.

« Vers un management des connaissances dans les économie en développement : limites et conditions d'efficacité », co-auteur Jean Paul Tchankam.

II^{ème} Congrès de l'académie de l'entrepreneuriat

Université Montesquieu Bordeaux IV, Bordeaux, avril 2002.

« Les dispositifs légaux de la création d'entreprise en France et aux Etats-Unis », co-auteur Jean Paul Tchankam.

XVIII^{ème} Congrès annuel du Conseil canadien de la PME et de l'entrepreneuriat

Université Laval, Québec, octobre 2001.

« Les apports des organismes consulaires à la création et à la reprise d'entreprise : le cas de la CCI de Bordeaux », co-auteur Jean Paul Tchankam.

*Séminaire : Les dynamiques locales de la mondialisation : les Afriques en perspective
Maison des Sciences de l'Homme d'Aquitaine, Pessac, octobre 2001.*

« Coopération académique et création de valeur », co-auteurs Jacques Olivier Pesme & Jean Paul Tchankam.

XIIème Congrès de l'AGRH

Liège, Belgique, septembre 2001.

« Processus managériaux et TIC : la place de l'humain », co-auteur Yanat Zahir.

XIX^{ème} Université d'été de l'Institut International de l'Audit Social

« Audit-Social.Com », Toulouse, France, août 2001.

« NTIC et GRH : à la recherche d'un nouveau lien social », co-auteurs Zahir Yanat et Pierre Guy Hourquet.

Journées Scientifiques de Maurice

« Réseau Entrepreneuriat », Ile Maurice, juillet 2001.

« Les enjeux de la formation à la création d'entreprise », co-auteur Jean Paul Tchankam.

IIIème Université de Printemps de l'Audit Social

« Stratégies et Ressources Humaines », Alger, Algérie, mai 2001.

« Gestion des Ressources Humaines et NTIC », co-auteur Zahir Yanat.

Ouvrages et parties d'ouvrages :

« Chapitre 10. La motivation clé de la résilience entrepreneuriale » in « Résilience entrepreneuriale en situations de risques et de crise: Relever les défis face à l'incertitude », sous la direction de Marie-Christine Chalus-Sauvannet & Aurélie Ewango-Chatelet. Editions EMS GEODIF. 2022, 188 pages.

« Stratégie et Dynamique Entrepreneuriale » (avec F. Rey & L Steffan). Edition Ellipses. 2021, 336 pages.

« Le management des connaissances et les économies en développement », in « L'apprenance au service de la performance », sous la direction de Soufyane Frimousse & Jean-Marie Peretti – ems éditons, Paris, 2018, 264 pages.

« Motiver les salariés : Du climat social à l'épargne salariale », AFNOR Editions, 2010, 70 pages.

« La participation financière au XIXème siècle : aux origines d'un système de rémunération contemporain », in « Le Livre d'Or – 40^{ème} anniversaire de la participation », FONDACT, Paris, 2007, 148 pages.

« Identité et implication organisationnelle », in « La motivation au travail dans les services publics », sous la direction de Thibaut Duvillier, Jean-Louis Genard & Alexandre Piraux, préface d'Alain Eraly, L'Harmattan, Paris, 2003, 444 pages.

« Coopération académique et création de valeur », in « Quelle université pour l'Afrique ? » sous la direction de Noble Akam & Roland Ducasse, MASHA (publication CNRS), 2002, 315 pages.

« Créer et développer une entreprise artisanale », Ed. Dunod, 2001, 222 pages.

Coordination de revues et éditoriaux :

Revue de l'entrepreneuriat, 7, 1 :

Rédacteur en chef invité.

Editorial : « Entrepreneuriat et GRH », 2008 (avec Didier Chabaud & Pierre Louart).

Autres articles :

Journal of Developmental Entrepreneurship

Examining the Determinants of the level of Informalisation of Micro-Enterprises in Lagos (with J. Omoloba). 2022. Accepted.

Middle East Journal of Management (MEJM)

« Early Internationalisation: An Inquiry into Born-Global Firms in Pakistan », accepté (avec Manzoor Akhter & Joseph Omoloba). IF pending evaluation. Accepted.

Géoeconomie:

« Accompagner le renouveau économique et social du Mali en développant des filières - originales : le cas du coton équitable », (avec O. Thiam), 75, mai / Juin, 2015, 177-195.

International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences

« Make-or-buy decisions: What choice for an accounting services in a developing country? », 4, 2, 2012 (with S.V. Gandja).

Géoeconomie

« TPE et développement économique : du soutien à l'entrepreneuriat à la recherche de la pérennité des structures », 34, 2005, 141-169.

Problèmes Economiques

« Création d'entreprise : une comparaison Etats-Unis - France. », Oct., 2.828, 2003, 13-20.

Entreprendre :

« Incertitudes et pilotage stratégique. », Déc. 2002, 43-46.

Revue Personnel ANDCP :

« A la recherche d'un nouveau lien social. », 427, Février 2002, 68-75 (avec Zahir Yanat et Pierre Guy Hourquet).

Revue Francophone de Gestion :

« Vers une intégration bilatérale de l'enseignement, du développement et de la recherche. », CIDEGEF, 2002, 1-17 (avec Jacques-Olivier Pesme et Jean-Paul Tchankam).

Revue Mouvement de l'Office des Migrations Internationales :

« Enseignement supérieur et développement du stage en entreprise, vers une harmonisation européenne ? », 1^{er} sem. 2000 (avec J.O Pesme et I. Vivez).

FNEGE, Etude coordonnée par Pierre Louis Dubois, « L'exportation des formations au management et les NTCI », Nov. 2000.

Papiers de recherche Bordeaux Ecole de Management :

« Identity and commitment », LAREMA, Octobre 2001.

« La création d'entreprise aux Etats-Unis et en France », LAREMA, Juin 2000.

Cahiers du Club Montaigne (Editions Bordeaux Ecole de Management) :

« Quelles sont les apports de la direction des ressources humaines au management de projet et par projet ? », Juin 1999.

« Quel est le rôle du travail dans la construction de l'identité ? », Juin 1998.

« Les directions des ressources humaines : quelle place dans l'entreprise de demain ? », Déc. 1997.

« Les approches participatives : quel avenir dans l'entreprise ? », Avril 1997.

« Où en est l'organisation du travail dans l'entreprise éclatée ? », Oct. 1996.

« Management multiculturel : comment intégrer les différences ? », Nov. 1995.

Connaissance et Action (Editions Bordeaux Ecole de Management) :

« Les dynamiques de la création d'entreprises en France et aux Etats-Unis : une société du salariat face à un environnement entrepreneurial », n°15, Juil. 2002.

- « Processus managériaux et TIC : la place de l'humain », avec Zahir Yanat, n°14, Février 2002.
- « Coopération franco-congolaise : pour une intégration bilatérale de l'enseignement, du développement et de la recherche », avec Jacques Olivier Pesme & Jean Paul Tchankam, n° 13, Juillet 2001.
- « Intéressement et attitudes des salariés dans l'entreprise », n° 12, Mars 2001.
- « Le dispositif américain d'aide à la création d'entreprise face au modèle français », n° 11, Sept. 2000.
- « Les apports des organismes consulaires à la création et à la reprise d'entreprise : le cas de la CCI de Bordeaux », n° 10, Déc. 1999 (avec J.P. Tchankam).
- « Les frontières de l'entreprise: retour sur les fondements théoriques », n°9, Avril 1999.
- « Le rôle du travail dans la construction de l'identité », n°7, Déc. 1998.
- « Valeur et gestion des ressources humaines », n°7, Déc. 1998.
- « La participation financière des salariés dans l'entreprise : bilan et perspectives » , n° 4, Mai 1997.

Revue Internationale de l'Achat :

- « Relations interentreprises : quels risques pour le client ? », vol. 16, n°2, 1996 (avec V. Barbat).

Travaux en cours :

Journal of Business Research

Knowledge Leadership and Ambidexterity: Cultural Desirability in Three Countries (C? Lakshman, E. Galy, R. Sumita). Soumis

Management & Sciences Sociales

L'acceptation des systèmes d'enseignement en ligne par les étudiants des établissements d'enseignement supérieur privé (El Hadji Sarr & Zahir Yanat). Soumis

Recherches en Sciences de Gestion

L'influence des pratiques de ressources humaines sur le comportement innovant au travail (El Hadji Sarr & Zahir Yanat). Soumis.

Journal of Managerial Psychology

Curvilinear Relationship Between Ambidextrous Leadership and Employee Silence: Mediating Effects of Role Stress and Relational Energy (with M. Wu). Submitted.

The International Journal of Entrepreneurial Research

Characteristics of Informal Micro- enterprises and Entrepreneurs in Nigeria (with J. Omoloba).

Entreprendre & Innover

Evaluating the motives of informal Entrepreneurship in lagos - nigeria (with J. Omoloba).

Membre d'associations scientifiques :

Academy of Management.

Académie de l'Entrepreneuriat

Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines.

Association Internationale de Management Stratégique.

Association pour le Développement de l'Enseignement et de la Recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise

Institut International d'Audit Social

Membre de comités de lecture :

Academy of Management.

Association Internationale de Management Stratégique.

Academy of International Business.

Institut International d'Audit Social.

Etudes de cas en Stratégie et GRH, avec dépôt à la CCMP et à l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines :

2021	Enda & Enda Tamweel pour un monde plus social et solidaire
2015	Young Community Hostel : création d'un hôtel de jeunesse
2014	Le coton équitable au Mali
2008	Loisir en liberté
2003	Filon Somind
2002	Auvale
2001	Daimler Chrisler
1999	Mécasoc
1998	Cellufibre
1997	Elaborer un accord d'intéressement performant
1996	Lagardère Groupe – Grolier (participation financière du Groupe Lagardère)
1995	Atreid Concept

Création de deux jeux d'entreprise :

- La Corbeille (sensibilisation aux mécanismes boursiers), 1998 (SMURFIT GROUP).
- Les Forces Concurrentielles (connaissance de l'environnement de l'entreprise), 1997 (SMURFIT GROUP).

Création de modules elearning :

- Entrepreneuriat, niveau master, équivalent 21 heures (EM Normandie, 2020).
- Management Stratégique, niveau master, équivalent 21 heures (EM Normandie, 2021).

Conférences & Communications professionnelles :

La REF francophone - Economie maritime et commerce international – Le Havre, France – 27 août 2021.

Université des Entrepreneurs Normands – Paris, France – 5 novembre 2019

« Comment partager la valeur créée par mon entreprise et fidéliser mes collaborateurs ? ».

Agence Nationale pour les Chèques-Vacances – Paris, France – Juin 2016

« La motivation des salariés au sein des Petites Entreprises ».

Commission Régionale Economique de la Fédération Française du Bâtiment d'Aquitaine – Boreaux, France – Octobre 2014

« L'entreprise de demain ».

ENCADREMENT DE THESES (Laboratoire LIRSA-CNAM Paris)

1. Mr M. Barry (commencée en septembre 2021). Pratiques de développement durable dans les PME : Cas du Burkina Faso. En cours.

2. Mr F. Rey (commencée en septembre 2019). Le processus de légitimation des tableaux de bord référents dans l'industrie hôtelière. En cours.
3. Mr P. Omandji Lokonde Paul (commencée en septembre 2018). Entrepreneuriat, risques de faillite et croissance des petites entreprises en République Démocratique du Congo : Analyse des déterminants clés du succès et stratégies d'accompagnement. Soutenue en juin 2022.
4. *Mr J. Omoloba. The Potential Role of Road-Sellers' Entrepreneurs in the Emerging Countries. Soutenue en janvier 2021.*
5. *Mr M. Faye. La complexité attributionnelle des leaders. Soutenue en mars 2019.*
6. *Mm C. Nivoit. Management du changement. Soutenue en juin 2015.*
7. *Mm S. Lakshman. MNC Executive Selection Practices: Challenges of HR in Internationalization. Soutenue en décembre 2013.*
8. *Mr M. Akhter. Origin and role of social networks – A comparative study of born global firms of France and Pakistan. Soutenue en juillet 2013.*
9. *Mr P. M. Diop. La motivation entrepreneuriale dans le contexte sub-saharien francophone. Soutenue en septembre 2012.*
10. *Mr P. Mora. Industrie du vin et évolution. Soutenue en janvier 2011.*

ENCADREMENT DE THESESES (Univerisité de Lyon, Magellan)

1. Mr Akiebe-Humphrey Ahworegba (commencée en septembre 2020). Environmental sustainability. En cours.

ENCADREMENT DE THESESES (SWISS UMEF University)

1. Mr Aboubacar Zerbo (commencée en septembre 2020). Environmental sustainability. En cours.

ENCADREMENT DE THESESES (UNIVERSA)

1. *Mm Vrushal Khade. How do social entrepreneurs create social impact at the bottom of the pyramid through renewable energy. Soutenue en octobre 2018.*
2. *Mr El Hadji Sarr (commencée en septembre 2011). UNIVERSA Doctorate Student. Entrepreneurial Motivation in Corporate. Soutenue en mars 2017.*

RECHERCHE DE FINANCEMENTS POUR DES PROJETS DE RECHERCHE ET PEDAGOGIQUES

Décembre 2005 – décembre 2009

Projet Tempus "Culture entrepreneuriale pour les écoles d'ingénieurs marocaines". Commission Européenne – Direction Générale de l'Education et de la Culture – JEP_33139_2005. Total de la bourse Tempus : 432 197 euros – Montant attribué pour les interventions de Bordeaux Ecole de Management : 79 200 euros.

MISSIONS INTERNATIONALES : SEMINAIRES DE FORMATION ET DE RECHERCHE

Juin 2021

School of Management, Universidad Del Rosario (**Bogotá, Colombia**). UR Summer School 2021: Entrepreneurship and Innovation. 32 hours (in English, on-line).

Février 2020 & Janvier 2021

Ministère des finances (**Kinshasa, RDC**). Séminaire Compétences. 30 heures.

Décembre 2018, Avril 2019

EM Normandie : Séminaire Méthodes de la Recherche (**Nankin & Shanghai, Chine**). 18 heures de cours en anglais. DBA.

Avril 2013, Mai 2014, Février 2015, Janvier 2016

Université Saint Jérôme : Séminaire en Entrepreneuriat et journées d'encadrement doctorants (**Douala, Cameroun**). 24 heures en Français. MBA.

Juin/Juillet 2007, Juillet/Août 2008, Juillet/Août 2009, Juillet/Août 2013

Professeur visitant à Carlson School of Management, University of Minnesota (**Minneapolis, MN, USA**), chargé des enseignements de Strategy and Marketing Management. 24 heures de cours en anglais sur deux sections Part Time MBA.

Février 2007, Septembre 2011

Professeur visitant à University of Alabama (**Tuscaloosa, AL, USA**), chargé des enseignements de Management Multiculturel. 18 heures de cours en anglais.

Mars 2007, Mai 2007

Séminaire PROFIL : Le bilan de compétences personnelles et managériales (**Dakar, Sénégal**). Séminaires de 20 heures en français.

Juin 2006

Séminaire CAMPC : Le management par les compétences (**Dakar, Sénégal**). 18 heures de cours en français.

Janvier 2005

Séminaire RAMEGE : Programme de renforcement des compétences pédagogiques des enseignants d'Afrique sur le thème de l'entrepreneuriat et de la PME (**Libreville, Gabon**). 20 heures de cours en français.

Septembre 2004

« Environnement Economique de l'Europe et de la France », Enseignement à Universitas Indonesia, partenariat FNEGE (**Jakarta, Indonésie**). 50 heures de cours en français.

Janvier 2004 à juin 2004

Professeur visitant à Wake Forest University (**Winston-Salem, NC, USA**), chargé des enseignements de Management Stratégique. 60 heures de cours en anglais.

Décembre 2003

Séminaire PAEGE : Programme de renforcement des compétences pédagogiques des enseignants sénégalais sur le thème de la recherche en PME (**Dakar, Sénégal**). 20 heures de cours en français.

Août 2003

Organisation des Secondes Journées de Formation Continue de l'ISG avec l'aide du Ministère français de la coopération (**Brazzaville, Congo**).

Juin 2003

Missions d'évaluation sur la faisabilité d'une formation à l'entrepreneuriat, Confédération Patronale du Gabon (**Libreville, Gabon**).

Septembre 2002, Septembre 2003

« Environnement de l'entreprise », Enseignement à University of International Business and Economics, partenariat FNEGE (**Pékin, Chine**). 50 heures de cours en français.

Février 2002, Avril 2002, Juin 2002, Février 2003, Avril 2003, Septembre 2003

Missions de coordination du Club d'excellence économique du Congo commandée par Agrisud, ONG de développement de l'agriculture périurbaine, et le Ministère français de la coopération (**Brazzaville, Congo**).

Avril 2002

Organisation des Journées ISG et premiers séminaires de formation continue avec l'aide du Ministère français de la coopération (**Brazzaville, Congo**). 20 heures de cours en français.

Avril 2001, Avril 2002, Avril 2003

« Stratégie et politique générale », Enseignement à l'Institut Français de Gestion, partenariat FNEGE (**Tirana, Albanie**). 50 heures de cours en français

Août 2001

Mission de conseil pour la professionnalisation de l'Institut Supérieur de Gestion, Brazzaville (**Brazzaville, Congo**).

Septembre 1999 à juin 2000

Professeur visitant à Wake Forest University (**Winston-Salem, NC, USA**), recherche en GRH et entrepreneuriat.

ACTIVITE DE CONSEIL

Mars-Juillet 2018 :

Orsol (Bouliac, France).

Mission de formation et de coaching du comité de direction.

Novembre-Décembre 2012 :

ENEF (Libreville, Gabon).

Mission de réorganisation du département recherche de l'institution.

Janvier 2007

Projet Tempus : Culture entrepreneuriale pour les écoles d'ingénieurs marocaine (Rabat, Maroc). Rencontre du consortium et finalisation de la première étape du projet : accord sur le questionnaire d'identification des besoins et position du méthodologie d'enquête.

Juin-Octobre 2005 :

Lyonnaise des Eaux (Bordeaux, Gironde).

Mission de réorganisation du service "agence clientèle" et management du changement.

Juillet-Octobre 2004 :

Association Valt33 (Bordeaux, Gironde)

Mission de conseil en stratégie et gestion des ressources humaines.

Avril 2003 :

Société Milon (Bias, Lot-et-Garonne)

Mission de préconseil pour l'établissement d'une nouvelle stratégie commerciale. Financement DRIRE Aquitaine.

Février 2003 :

Société Somag Industrie (Bon-Encontre, Lot-et-Garonne)
Mission de préconseil pour l'établissement d'une nouvelle stratégie commerciale. Financement
DRIRE Aquitaine.

Mars 2002 :

Société Devalle (Nérac, Lot-et-Garonne)
Mission de préconseil pour l'établissement d'une nouvelle stratégie commerciale. Financement
DRIRE Aquitaine.

Mars 1997 à Décembre 1998 :

Smurfit Socar (Saint-Seurin sur l'Isle, Gironde)
Développement d'une formation à l'économie et à la gestion pour des publics de cadres et
d'ouvriers (avec l'association Ludicom).

Mai à Septembre 1993 :

MTS Electronique : Création d'une entreprise de maintenance de matériel audiovisuel et de
vente de pièces détachées (11, rue M. Sembat 33100 Bordeaux).

Mars à Mai 1990 :

Etude de marché chez Pouey l'international (Bordeaux, 33).

Février à Mai 1989 :

Analyse financière chez Kalamazoo (Artigues, 33).

VACATIONS & SEMINAIRES EXECUTIFS

BEM Dakar (3 jours/an), Dakar, Sénégal

BBA : Entrepreneurship. Responsable de formation : Pape Madické Diop.

Ecole de Savignac (6 jours/an), Savignac, France

Master Hôtellerie, Tourisme, Restauration : Management stratégique. Responsable de
formation : Richard Ginioux.

Louvre Hotels Group (2 jours/an), Paris, France

Strategic Management. U Louvre Hotel Group University

Groupe Compass (2 jours/an), Frémigny, France – 2015 et 2016

Management Stratégique. Académie Formation Groupe Compass

ESSEC (5 jours/an), Cergy, France – 2009 et 2010

BBA : Entrepreneurship

EMPLOIS PRECEDENTS

Septembre 1996 à Septembre 1999 (emploi partagé Smurfit (4/5^{ème} de temps) / Groupe ESC
Bordeaux (1/5^{ème} de temps, cours).

Smurfit - Cellulose du Pin (Facture, Gironde) : Direction des Ressources Humaines.

- Relations avec les partenaires sociaux.
 - Réorganisation et gestion de l'amont de paie.
 - Informatisation des conventions collectives.
-

- Développement d'une formation à l'économie et à la gestion pour des publics de cadres et maîtrise.

Mars 1996 à Juin 1996 :

Centre de Formation des Professions Bancaires (Bordeaux).

Enseignements: Economie d'Entreprise (10 heures) et économie Générale (10 heures).

Octobre 1991 à Juin 1994 :

Université de Bordeaux IV : Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche.

Chargé de Travaux Dirigés :

- Mathématiques et Economie (Deug Sciences Economiques, 170 heures).

- Comptabilité Générale et Analytique (MSTCF, 90 h).

Janvier 1985 à janvier 1990 :

Surveillant d'internat (Talence, Eysines, Sarlat, Périgueux, Libourne).